

Führung heute: Durch Haltung und gelungene Kommunikation Resonanz erzeugen

Es geht um Kommunikation, Haltung, Resonanz

1. Unser Angebot:

- a. Knowhow/Konzept
- b. Workshops
- c. Training
- d. Dienstleistung
- e. Beratung

2. Anliegen:

- a. Führungskräfte sind unzufrieden. Sie möchten eine Veränderung und wissen nicht, wie. Sie fragen:
 - was will ich vermeiden?
 - was will ich schönes haben? (Zeit haben für die für mich wichtigen Dinge)
 - Wie bekomme ich es (die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern) in den Griff?
 - Wie kann ich zufriedener werden?
 - Wie gehe ich mit Druck und Widerstand ressourcenschonend um? Druck von der eigenen Führung, aufgrund der Auftragslage, Widerstand der Mitarbeiter
 - Wie erreiche ich, dass die anderen auf mich hören?
 - Wie erreiche ich die anderen?
- b. Druck von oben + Widerstand von unten

3. Inhalte:

Theoretisches Wissen vermitteln: Wie wird Resonanz erzeugt, verbale, non-verbale und para-verbale Kommunikation und Wirkung von Haltung; Verstehen, was gute Führung verhindert (warum es so ist, wie es ist)

Folgende Schritte:

- Reflexion der eigenen Kommunikation/Haltung/Persönlichkeit (eigene Haltung im betrieblichen Kontext erkennen)
- Erkennen des eigenen Agierens im System; Änderungsansätze Peer to Peer (unter fachkundiger Begleitung – gilt auch für die weiteren Peer to Peer Situationen) entwickeln
- veränderte Haltung im System ausprobieren und einüben (Fähigkeiten festigen) Peer to Peer Supervision mit regelmäßigen Reflexionen Peer to Peer.
- Veränderung im Handeln (mit Begleitung, Prozessorientierung)
- Lebenslage der Person ändert sich
- Positive Veränderung auch des Umfeldes (reaktiv)

➤ Systemische Grenzen erkennen und damit umgehen lernen

Führungskräfte haben mehr Zeit und Energie für die für sie wichtigen Dinge im (Berufs) Leben. Sie können Dinge wichtige (neue) im Job in Angriff nehmen. Mit einer neuen Leichtigkeit lassen sich Arbeit und Familie und andere persönliche Interessen miteinander in Einklang bringen.

Auf Ebene der Unternehmung verändert sich: Führung findet Resonanz; Mitarbeiterbindung steigt, weil sie ihr Potential entfalten können; in der Folge Produktivitätssteigerung

4. Wirkung auf Ebene der Gesellschaft:

Bessere Konfliktkultur (weniger Rechtskosten), geringere Kosten im Gesundheitswesen; Zufriedenheit des persönlichen Umfeldes