

Schwerpunkte unserer Arbeit sind aktuell (mit praktischem Beginn in Kürze)

- berufliche Orientierung und Bildung von Menschen, insb. Führungskräften in Organisationen (Personalräte, Unternehmer, andere Führungskräfte) mit dem Ziel einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen durch Begründung und Stärkung der Konfliktkompetenz aller
- Maßnahmen zur Förderung der Konfliktkompetenz bei der Integration von Arbeitskräften, die aufgrund ihrer Herkunft, ihres Alters und ihrer Fähigkeiten regelmäßig zu Konflikten im Umfeld führen
- Förderung interkultureller Verständigung und Zusammenarbeit
- Auf diesem Weg sollen Verantwortungsfreude, demokratisches Denken und Handeln und verantwortliche Eigenständigkeit in sozialer Verbindung von Menschen gefördert werden.
- Die unternehmerische Gesellschaftsverantwortung (oft auch als unternehmerische Sozialverantwortung bezeichnet - CSR) zu initiieren und mit dem Anliegen zu verbinden, Menschen konfliktwissend und veränderungsfähig zu machen. Damit leisten diese Organisationen einen freiwilligen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft, der über die gesetzlichen Forderungen (Compliance) hinausgeht. Denn Konfliktwissen und Konfliktfähigkeit stabilisiert das Individuum und damit die Gesellschaft.

Unsere Gesellschaft muss mit großen Veränderungen fertig werden, die Globalisierung, Internationalisierung und viele weitere Verschiebungen zur Folge haben. Diese Veränderungen erzeugen Ängste, die Konfliktauslöser sind. Wir Menschen brauchen eine neue Orientierung, um mit diesen Veränderungen gut leben zu können, wir also bereit sind für diese Veränderungen. Jeder Mensch hat das Recht auf das dazu nötige Wissen um die Zusammenhänge!

Wir wissen um die Wirkung einer **Haltungsänderung gerade von Führungskräften** auf die Organisationskultur. Macht sich die Organisation bewusst, dass Menschen, die in einer Potentialentfaltung fördernden Kultur arbeiten, auch außerhalb der Organisation für Veränderungen in ihrem Umfeld sorgen, leistet sie gleichzeitig ihren Beitrag in Rahmen von CSR.

Wir verfügen mit unseren niedersachsenweit residierenden Mitgliedern, die alle gut qualifizierte Mediatoren sind, über sehr gut ausgebildete Spezialisten, die ein eigens entwickeltes Schulungskonzept zur „Haltungsänderung“ in unsere Bildungsarbeit einbringen. Diese Ausbilder passen ständig ihr Fachwissen den aktuellen Anforderungen an und besuchen Weiterbildungen in anerkannten Bildungsinstituten.