

## **Pippi Langstrumpf**

Wir haben eine Person gesucht, die die Inhalte unseres Projekts möglichst gut verkörpert. Es sollte eine Person sein, die allgemein bekannt ist.

Es wurde eine Reihe von Vorschlägen gemacht, große Persönlichkeiten der Weltgeschichte. Bei keiner dieser bewundernswerten Personen hatten wir das Gefühl: „Das ist es!“.

Als die Person Pippi Langstrumpf ins Spiel kam, war sofort eine Identifikation da.

Wer ist Pippi Langstrumpf?

Ein einsames Mädchen mit verrückten Ideen und schrägen Klamotten, das überall aneckt?

Oder ein kluger Mensch mit Vertrauen in die eigenen Kompetenzen, empathisch und gerecht, authentisch und bereit, neue Erkenntnisse nach ihrer Fassung zu leben und dabei Spaß zu haben, mit Ihren Freunden oder ganz für sich.

So jedenfalls ist unser Bild von Pippi Langstrumpf, das uns begeistert hat.

Und was hat das mit der Haltung von Führungspersönlichkeiten zu tun?

Eine Änderung in der Haltung einer Person, die viele Blicke auf sich zieht, wird häufig zu Irritationen und Kritik führen.

Wer die gewohnte Rolle verlässt, mag zunächst seltsam erscheinen und anecken.

Gleichzeitig bietet sich aber die Gelegenheit, unabhängig von der Bewertung anderer eigene Kompetenzen neu zu entdecken und zu entwickeln, ebenso wie die der Mitarbeiter.

Das Vorbild Pippi Langstrumpf soll zeigen, dass das am besten ohne Angst und mit viel Spaß gelingt.